



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริการวิชาการและวิจัย คณะแพทยศาสตร์ โทร. 63235

ที่ ศธ 0514.7.1.2.1/๗๗๗

วันที่

19 ส.ค. 2561

เรื่อง ขอส่งแนวทางการพิจารณาการจ้างนักวิจัยที่มีสมรรถนะสูง

เรียน รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนาคุณภาพ

ตามที่ คณะกรรมการพิจารณาการจ้างนักวิจัยที่มีสมรรถนะสูง ตามคำสั่งคณะแพทยศาสตร์ ที่ 1620/2559 ได้ทำการพิจารณากลับกรอนักวิจัยที่มีสมรรถนะสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 แล้วนั้น
ดังนั้น เพื่อเป็นข้อมูลประกอบในการพิจารณาการจ้างนักวิจัยที่มีสมรรถนะสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จึงใคร่ขอส่งแนวทางการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ซึ่งได้สรุปประเด็นตามมติการประชุมของคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2560 และการประชุมครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2560 และได้แนบคำสั่งคณะแพทยศาสตร์ ที่ 1620/2559 เรื่องแต่งตั้งที่ปรึกษาและคณะกรรมการพิจารณาการจ้างนักวิจัยสมรรถนะสูง มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(ศาสตราจารย์ผิวพรรณ มาลีวงษ์)

รองคณบดีฝ่ายวิจัย

ประธานคณะกรรมการพิจารณาการจ้างนักวิจัยที่มีสมรรถนะสูง

012

แนวทางการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาการจ้างนักวิจัยที่มีสมรรถนะสูง คณะแพทยศาสตร์

(คำสั่งคณะแพทยศาสตร์ ที่ 1620/2559)

ตามมติคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2560 และครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2560

มีองค์ประกอบ ดังนี้

หลักการและการกำหนดค่าคะแนน

หลักการพิจารณานักวิจัยสมรรถนะสูง คะแนนเต็ม 100 คะแนน แบ่งน้ำหนักคะแนนเป็น 3 กลุ่ม คือ

1. ผลงานทางวิชาการโดดเด่น 80 คะแนน ประกอบด้วย
 - 1.1 H-Index 30 คะแนน พิจารณาจาก H-Index รวม เป็นหลัก (เสนอว่า ควรหาค่า mean/ mode/ median ของ H index ของนักวิจัยที่มีอายุ ต่ำกว่า หรือ สูงกว่า 40 ปี ในการพิจารณาค่า H index ที่ควรจะมี)
 - 1.2 Citation 30 คะแนน พิจารณาจาก Citation รวม เป็นหลัก
 - 1.3 จำนวนผลงานตีพิมพ์ที่อยู่ใน Q1 หรือ Q2 ทั้งในฐาน ISI และ Scopus คิดเป็น 20 คะแนน (พิจารณาจากค่าการตีพิมพ์ที่น่าจะทำได้ ต่อปี)
2. ศักยภาพในการพัฒนานักวิจัยอื่นๆ 10 คะแนน ประกอบด้วย
 - 2.1 จำนวนผลงานวิจัยที่มีนักวิจัยชาวต่างประเทศเป็นผู้ร่วม 5 คะแนน (เนื่องจากภาควิชาคลินิก มีผู้ร่วมต่างประเทศในหนึ่งผลงานเป็นจำนวนมาก จึงให้นับจำนวนผลงานที่มีนักวิจัยต่างประเทศอย่างน้อย 1 คน เป็นผู้ร่วมวิจัย แทนการนับจำนวนนักวิจัยต่างประเทศที่เป็นผู้ร่วม)
 - 2.2 จำนวนบัณฑิตศึกษา และนักศึกษาหลังปริญญาเอก ที่อยู่ในความดูแล 5 คะแนน (มีประเด็นเสนอว่าอาจารย์ภาควิชาคลินิกมีข้อจำกัด และควรนับย้อนหลังไป 10 ปี ก่อนเกษียณ เนื่องจากภายใน 3-5 ปี ก่อนเกษียณ มีข้อจำกัดในการเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา)
3. ทุนวิจัยภายนอก/สิทธิบัตร และ รางวัลที่ได้รับ 10 คะแนน ประกอบด้วย
 - 3.1 จำนวนเงินทุนวิจัยภายนอกมหาวิทยาลัย 5 คะแนน (มีความเห็นว่าการไม่แยกเป็นทุนในประเทศหรือต่างประเทศ เพราะอาจารย์ส่วนน้อยเท่านั้นที่สามารถรับทุนต่างประเทศ)
 - 3.2 จำนวนผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร 2.5 คะแนน
 - 3.3 จำนวนรางวัลที่เคยได้รับ 2.5 คะแนน

โดยกำหนดระดับตามตารางคะแนน ดังนี้

รวม 100%	ผลงานทางวิชาการ 80%			การพัฒนานักวิจัย 10%		ทุนวิจัย สิทธิบัตร และรางวัล 10%		
point	H-Index (30)	Citation (30)	Q1+Q2 (20)	Co-author oversea (5)	Graduate Studies+ Post Doc. (5)	Res. Fund (5)	IP (2.5)	Award 2554 เป็นต้นไป (2.5)
1	5-10	250	3	20%	2	1 MB	Yes =2.5 No = 0	Yes =2.5 No = 0
2	11-15	500	6	30%	3	2 MB		
3	16-20	750	9	40%	4	3 MB		
4	>20	1000	≥12	50%	5	4 MB		

หมายเหตุ จำนวนคะแนนทั้งหมดเป็น 100% แล้วนำข้อมูลคะแนนที่ได้ของนักวิจัยที่สมัคร ส่งมอบให้ฝ่ายวางแผนฯ เพื่อนำเข้าพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์

H index ของอาจารย์คณะแพทยศาสตร์

ข้อมูล ค่า mean/ mode/ median ของค่า H index ของอาจารย์คณะแพทยศาสตร์ ซึ่งเป็นการเรียงเรียงจากฐานข้อมูล KKU Scholars ณ พฤษภาคม 2560 โดยผู้ดูแลระบบฐานข้อมูล (Programmer) และพิจารณารายชื่ออาจารย์สายผู้สอนจากข้อมูลหน่วยงานเจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจมีความคลาดเคลื่อนอยู่บ้าง แต่เป็นการดูแนวโน้มประกอบเท่านั้น และเป็นข้อมูลเพื่อประยุกต์ใช้อ้างอิงประกอบการพิจารณา

H index	ภาพรวม (n=382)	อายุ ≥ 40 ปี (n=281)	อายุ < 40 ปี (n=112)
Mode	1	3	0
Median	4	5	2
Mean	6	7	2
Max	38	38	16
Min	0	2	0



คำสั่งคณะแพทยศาสตร์
ที่ 1620/2559

เรื่อง แต่งตั้งที่ปรึกษาและคณะกรรมการพิจารณาการจ้างนักวิจัยที่มีสมรรถนะสูง

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาจ้างนักวิจัยที่มีสมรรถนะสูงเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 37 (1) มาตรา 40 และมาตรา 85 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2558 ประกอบด้วยคำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่นที่ 5161/2558 ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2558 จึงแต่งตั้งให้บุคคลผู้ดำรงตำแหน่งและผู้มีนามดังต่อไปนี้ เป็นที่ปรึกษาและคณะกรรมการพิจารณาการจ้างนักวิจัยที่มีสมรรถนะสูง

- | | |
|--|-------------------|
| 1. คณบดีคณะแพทยศาสตร์ | เป็นที่ปรึกษา |
| 2. รองคณบดีฝ่ายวิจัย | เป็นประธานกรรมการ |
| 3. ศาสตราจารย์บรรจบ ศรีภา | เป็นกรรมการ |
| 4. ศาสตราจารย์อภิเศก ลุมพิกานนท์ | เป็นกรรมการ |
| 5. ศาสตราจารย์โสพิศ วงศ์คำ | เป็นกรรมการ |
| 6. ศาสตราจารย์เพลินจันทร์ เซษฐโชติศักดิ์ | เป็นกรรมการ |

โดยให้มีหน้าที่

- พิจารณารายชื่อและคุณสมบัติของนักวิจัยที่มีสมรรถนะสูง ทั้งเมธีวิจัยอาวุโสและนักวิจัยอาวุโส
- เสนอความเห็นและข้อเสนอแนะในการจ้างเมธีวิจัยและนักวิจัยอาวุโสต่อคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์

โดยให้คณะกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 15 กันยายน พ.ศ. 2559

(รองศาสตราจารย์ชาญชัย พานทองวิริยะกุล)
คณบดีคณะแพทยศาสตร์

สำเนา
(นายรักษเกียรติ กระแสร์)
หัวหน้างานบริการวิชาการและวิจัย